



# Plan International Sverige

## Riktlinjer för rekrytering av nya styrelseledamöter

Godkänd av:	Styrelsen
Datum för godkännande:	2021-09-13
Datum för revidering:	2022-09-30
Datum för nästa revidering:	2024-09-30

Relaterade policies: Arbetsordning för Plan International Sveriges styrelse

Plan International Sverige # 1405  
2023-08-02 14:53:41



## Rekrytering av nya styrelseledamöter

Plan International Sverige är en stiftelse och i enlighet med stiftelselagen, tillika stiftelsens stadgar, har styrelsen att själva utse styrelsens ledamöter. Styrelsens ledamöter väljs in i styrelsen på en mandatperiod av två år och kan väljas om för ytterligare tre mandatperioder.

Styrelsen utser årligen en valberedning. Valberedningen skall bestå av två medlemmar från styrelsen och en oberoende medlem som skall ha erfarenhet av arbete i liknande organisationer. Valberedningen ansvarar för att säkerställa processen i urvalet av nya styrelsemedlemmar samt vid omval av existerande styrelsemedlemmar. I förekommande fall kan valberedningen också uppdras till extern uppdragstagare att bistå med detta, varvid styrelseordföranden skall godkänna kostnaden för detta i förväg.

Styrelsen ska ha en med hänsyn till organisationens verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Minst hälften av styrelseledamöterna ska vara bosatta inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet. Minst en av styrelseledamöterna, som på organisationens vägnar kan ta emot delgivning, ska vara bosatt i Sverige. Styrelsens ledamöter ska vara myndiga och får inte vara försatta i konkurs eller meddelade näringsförbud. De ska heller inte ha betalningsanmärkningar och/eller förfallna skatteskulder. En jämn köns- och åldersfördelning ska eftersträvas liksom en bra balans när det gäller mångfald.

När styrelsen har att rekrytera ny ledamot/nya ledamöter upprättas en kravprofil som syftar till att säkerställa att den nya ledamoten/ledamöterna har den kompetens och erfarenhet som styrelsen behöver för att fullfölja sitt styrelseuppdrag.

Valberedningen skall i sitt arbete med att föreslå nya styrelsemedlemmar och vid förslag till omval eftersträva en väl fungerande styrelse och beakta bland annat en ändamålsenlig sammansättning, kontinuitet och behov av förnyelse.

Kandidater nominerade för nyval tillfrågas och informeras om styrelsens ansvar och det specifika uppdraget som ledamot i Plan International Sveriges styrelse enligt gällande arbetsordning. Om kandidaten accepterar att nomineras av valberedningen presenterar valberedningen därefter kandidaten för styrelsens ordförande.

Styrelseordförande och/eller styrelseledamot utsedd av densamma genomför en intervju. Innan slutlig kandidat/kandidater presenteras styrelsen för inval genomförs en kreditupplysning. Slutkandidat har också att ta del av Plans Child Protection Policy, förstå dess innebörd och genom undertecknande respektera och efterleva densamma.

Styrelseledamöter väljs vid ordinarie styrelsemöte.