



Plan International Sverige

Riktlinjer för rekrytering av nya styrelseledamöter

Bilaga till Plan International Sveriges styrelses arbetsordning

Godkänd av:	Styrelsen
Datum för godkännande:	2016-09-16
Datum för nästa revidering:	2017-09-30

Relaterade policies:	Plan International Sveriges styrelses arbetsordning
----------------------	---

Rekrytering av nya styrelseledamöter

Plan International Sverige är en stiftelse och i enlighet med stiftelselagen, tillika stiftelsens stadgar, har styrelsen att själva utse styrelsens ledamöter. Styrelsens ledamöter väljs in i styrelsen på en mandatperiod av två år och kan väljas om för ytterligare tre mandatperioder.

När styrelsen har att rekrytera ny ledamot/nya ledamöter upprättas en kravprofil som syftar till att säkerställa att den nya ledamoten/ledamöterna har den kompetens och erfarenhet som styrelsen behöver för att fullfölja sitt styrelseuppdrag. Styrelsen kan antingen delegera till enskilda ledamöter eller uppdra till extern konsult att bistå med att formulera kravprofil vid varje rekryteringstillfälle.

Styrelsen ska ha en med hänsyn till organisationens verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Minst hälften av styrelseledamöterna ska vara bosatta inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet. Minst en av styrelseledamöterna, som på organisationens vägnar kan ta emot delgivning, ska vara bosatt i Sverige. Styrelsens ledamöter ska vara myndiga och får inte vara försatta i konkurs eller meddelade näringsförbud. De ska heller inte ha betalningsanmärkningar och/eller förfallna skatteskulder. En jämn köns- och åldersfördelning ska eftersträvas.

Styrelsen har också att i rekryteringsarbetet beakta att styrelsens sammansättning reflekterar mångfald samt representerar viktiga intressentgrupper såsom t ex faddrar och ungdomar.

Styrelsen utser vid varje rekryteringstillfälle en eller flera ledamöter som utgör valberedning. Valberedningen ansvarar för att säkerställa processen i urvalet av nominerade kandidater. I förekommande fall kan valberedningen också uppdra till extern uppdragstagare att bistå med detta. Enligt stadgarna (Artikel 7, Stadgar för Plan Sveriges styrelse 2008) kan styrelsen om man så önskar inhämta råd och förslag till nomineringar genom ett sk Fadderrådslag.

Nominerade kandidater tillfrågas och informeras om styrelsens ansvar och det specifika uppdraget som ledamot i Plan International Sveriges styrelse enligt gällande arbetsordning. Om kandidaten accepteras att nomineras av valberedningen presenterar valberedningen därefter kandidaten för styrelsens ordförande.

Styrelseordförande och/eller styrelseledamot utsedd av densamma genomför ett personligt samtal/intervju. Innan slutlig kandidat/kandidater presenteras styrelsen för inval genomförs en kreditupplysning. Slutkandidat har också att ta del av Plans Child Protection Policy, förstå dess innebörd och genom undertecknande respektera och efterleva densamma.

Styrelseledamöter väljs vid ordinarie styrelsemöte av en absolut majoritet